



COMUNE DI TORTORELLA

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINA N. 37 DEL 27-07-2022

OGGETTO:	<i>Avvio procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore di vigilanza programmati dall'Amministrazione comunale per l'anno 2022. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.</i>
-----------------	---

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO che con delibera di Giunta comunale n. 65 del 13.07.2022, l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, in base alle capacità assunzionali disponibili, determinate nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale, sono state previste, per l'anno 2022, assunzioni di personale per la copertura di n. 2 posti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 33% dell'orario a tempo pieno;

RILEVATO che, con la predetta deliberazione giuntale n. 65 del 13.07.2022, l'Amministrazione comunale ha formalizzato specifiche direttive in merito alle procedure di reclutamento da avviare nella fase di attuazione del piano dei fabbisogni di personale, nel cui ambito ha rappresentato la necessità, al fine di garantire la copertura dei predetti posti in tempi brevi, di avvalersi delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria in applicazione della disciplina dettata nell'art. 30 del medesimo D.lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che, in caso di reclutamento di personale, il legislatore, al fine di garantire un risparmio della spesa pubblica, ha indicato nella mobilità volontaria del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche uno dei più importanti strumenti per la corretta gestione delle risorse umane e che il nostro ordinamento, come delineato dal Testo Unico sul Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001, propone due tipologie di mobilità per il personale delle pubbliche amministrazioni, di cui:

- > La prima, definita "mobilità volontaria", disciplinata dal succitato art. 30, che prevede la possibilità per gli Enti di coprire i posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento;

- > La seconda, definita “mobilità per ricollocazione”, prevista dall’34-bis del medesimo T.U.P.I., per la quale le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alle strutture regionali competenti, cui sono affidati gli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso, al fine di tutelare la conservazione del posto di lavoro di quei dipendenti che si trovino in posizione di eccedenza di organico presso l’Ente di appartenenza;

ATTESO che, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: *“la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra”*, e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

VISTO l’art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, in base al quale si prevede che:

- > le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- > per il trasferimento in mobilità è richiesto il previo assenso dell’Ente titolare del rapporto di lavoro, qualora l’organico non supera le 100 unità a tempo indeterminato; per tutti gli altri Enti è richiesto il nulla osta preventivo solo nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente al trasferimento;
- > le pubbliche amministrazioni interessate, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale innanzi richiamato, di procedere all'avvio di una procedura di mobilità volontaria, mediante la pubblicazione di un bando con il quale indicare i requisiti e le competenze professionali richieste per la copertura dei posti programmati;

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l’Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 02.11.2021, ha approvato il Regolamento per l’accesso agli impieghi, contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Tortorella, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell’Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l’espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall’esterno;

RILEVATO che l’art. 46 del predetto regolamento prevede che:

- Per la copertura dei posti vacanti mediante mobilità volontaria, il Responsabile del Settore competente in materia di personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente per la durata di 30 giorni, per verificare eventuali disponibilità di personale di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria;
- L'Amministrazione sottoporrà i candidati ad una prova selettiva di tipo comparativo per titoli e colloquio, che sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata nel rispetto della disciplina per l'accesso agli impieghi contenuta nel medesimo Regolamento comunale;

ESAMINATO il bando di selezione per mobilità volontaria predisposto dall'Ufficio personale, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi innanzi richiamato;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 05.10.2021, con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria, competente in materia di personale, e pertanto legittimato all'adozione del presente atto, connesso all'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

VISTO il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura dei posti programmati;

DETERMINA

1. **di indire** apposita selezione per la copertura per la copertura di n. 2 posti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 33% dell'orario a tempo pieno, programmati dall'Amministrazione comunale, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
2. **di approvare**, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere** alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale

dell'Ente per un periodo di trenta giorni, al link "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" e sulla Home Page - Sezione "Bandi e Avvisi";

4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come previsto dal comma 3 dell'art. 46 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi;
5. **di precisare** che la presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalla Legge di Bilancio e di altre leggi in materia di assunzioni negli enti locali, in vigore all'atto dell'assunzione stessa;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 21 del 29.06.2022, esecutiva ai sensi di legge.

La presente deliberazione è pubblicata, unitamente all'allegato, all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali - D. Lgs 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
Giuseppe Carlo Balbi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 27-07-2022

Il Responsabile del servizio

Balbi Giuseppe Carlo



COMUNE DI TORTORELLA

PROVINCIA DI SALERNO

Determinazione del Responsabile

AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

OGGETTO:	<i>Avvio procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore di vigilanza programmati dall'Amministrazione comunale per l'anno 2022. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.</i>
-----------------	--

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti;

Visti i documenti giustificativi della spesa risultante dal provvedimento che precede;

Ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs.n.267/2000;

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa complessiva:

Tortorella lì , 27-07-2022

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Giuseppe Carlo Balbi