



COMUNE DI TORTORELLA

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINA N. 78 DEL 31-12-2022

OGGETTO:	<i>Attuazione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2022. Copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo - categoria C riservato al personale di ruolo del Comune di Tortorella, ex art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001.</i>
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO che con delibera di Giunta comunale n. 65 del 13.07.2022, l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, in base alle capacità assunzionali disponibili, determinate nel rispetto della disciplina contenuta nel DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale, è stata prevista per l'anno 2022, la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo - categoria C - nell'Area Amministrativa, mediante procedura comparativa per la progressione tra le categorie riservate esclusivamente al personale di ruolo in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto e modificato dal comma 1 dell'art. 3 della Legge n. 113/2021, di conversione del Decreto legge n. 80 del 09.06.2021;

RILEVATO che, in ossequio alle citate disposizioni, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 02.11.2021, ha approvato il Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi presso il Comune di Tortorella contenente una disciplina speciale per l'attivazione delle procedure selettive per progressioni di carriera riservate al personale interno, definita nel rispetto del succitato art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che, in base a quanto previsto dalla predetta programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 41 del 05.08.2022 è stata avviata la procedura selettiva per la copertura del posto di categoria "C", con profilo professionale di Istruttore amministrativo, riservata al personale interno in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 37 del suddetto regolamento, con relativa approvazione del bando pubblico;

RILEVATO che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dal bando di selezione pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni, con decorrenza dal 06.08.2022, risulta pervenuta all'Ufficio Protocollo dell'Ente n. 1 istanza di partecipazione alla selezione, acquisita al prot. gen. al n. 3027 in data 11.08.2022, trasmessa dalla sig.ra Di Gregorio Annamaria, dipendente del Comune di Tortorella dal 01.11.2010 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale,

con inquadramento nella categoria B, posizione economica B4, ed assegnata al Servizio Amministrativo;

PRESO ATTO che, a seguito verifica sul possesso dei requisiti richiesti dal bando pubblico, con determinazione dirigenziale n. 74 del 21.12.2022, si è proceduto all'ammissione della candidata alla procedura selettiva e alla nomina della Commissione esaminatrice;

TENUTO CONTO che con determinazione dirigenziale n. 77 del 31.12.2022 è stata approvata la documentazione della procedura concorsuale trasmessa dalla Commissione esaminatrice con nota prot. 4.933 del 30.12.2022, comprensiva dei verbali redatti dalla stessa, e della graduatoria di merito;

RILEVATO dal verbale n. 2 del 30.12.2022 che la sig.ra Di Gregorio Annamaria, dipendente del Comune di Tortorella con inquadramento nella categoria "B", è idonea alla copertura del posto messo a selezione;

PRECISATO che la sig.ra Di Gregorio Annamaria è già dipendente del Comune di Tortorella con inquadramento nella categoria "B" e, pertanto, si è proceduto all'accertamento in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, in base a quanto previsto dal regolamento comunale degli Uffici e dei servizi, dal fascicolo personale della dipendente;

PRECISATO che la trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Di Gregorio Annamaria con inquadramento nella categoria superiore deve essere formalizzata mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui all'art. 24 del CCNL del 16.11.2022;

CONSIDERATO che dai calcoli effettuati dall'ufficio competente la spesa presunta per la corresponsione del trattamento economico fondamentale per l'esercizio finanziario anno 2023, da integrare con la spesa determinata con il precedente inquadramento nella categoria "B" già prevista nel bilancio di previsione pluriennale, ammonta ad € 3.700,00, comprensiva di oneri dovuti per legge e IRAP a carico dell'Ente;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria della spesa conseguente all'assunzione di che trattasi sui competenti capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera di Consiglio comunale N. 21 del 29.06.2022;

DATO ATTO, in riferimento al quadro normativo delineato dalla legislazione vigente in materia di assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, che:

- a) risulta rispettato il limite connesso alle facoltà assunzionali, determinate ai sensi degli articoli 4 e 5 del D.M. 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019;
- b) risultano rispettati i vincoli imposti dall'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, in quanto la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 risulta inferiore alla spesa sostenuta nell'anno 2008;
- c) con delibera di Giunta comunale n. 65 del 13.07.2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 (art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e art. 91 del TUEL), con contestuale attestazione annuale che nella dotazione organica del Comune di Tortorella non emergono situazioni di personale in posizione soprannumeraria e non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie, eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);

- d) con delibera di giunta comunale n. 03 del 07.01.2022, è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs n.198/2006 e dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- e) sono stati trasmessi i dati relativi all'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016);
- f) questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario di cui alla vigente legislazione in materia;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici e le norme di accesso agli impieghi del Comune di Tortorella, approvato con delibera di Giunta comunale n. 90 del 28.10.2021;

DATO ATTO che a partire dal 1° gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011, n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

VISTO l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO del rispetto dell'art. 9, comma 1 - lett. A) punto 2, della legge n. 102/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare:

- ⇒ l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- ⇒ l'art. 151, comma 4, in merito alla esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 05.10.2021, con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria, competente in materia di personale, e pertanto legittimato all'adozione del presente atto, connesso all'espletamento della procedura selettiva di che trattasi;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto di interessi del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

VISTO il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **DI PROCEDERE** alla copertura del posto di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore amministrativo nell'ambito dell'Area Amministrativa, mediante trasformazione del rapporto di lavoro, ex art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, della sig.ra Di Gregorio Annamaria;
2. **DI PRECISARE** che il rapporto di lavoro con relativo inquadramento nella predetta categoria C, posizione economica "C1", con la sig.ra Di Gregorio Annamaria, già dipendente del Comune di Tortorella con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, avverrà con decorrenza dal 31.12.2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16.11.2022;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 25, comma 2, del CCNL 16.11.2022, la dipendente non è soggetto al periodo di prova, in quanto vincitore di procedura selettiva riservata al personale di ruolo;
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile dell'Area Finanziaria e al Servizio Personale per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali.
5. **Di dare atto** che l'onere conseguente è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del personale nell'ambito dell'Area Amministrativa, del bilancio di previsione pluriennale 2022/2024, approvato con delibera di Consiglio comunale N. 21 del 29.06.2022.

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio elettronico dell'Ente nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e sarà immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 124 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali - D. Lgs 267/2000.

**Il Responsabile del Servizio
Giuseppe Carlo Balbi**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa