



COMUNE DI TORTORELLA

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINA N. 48 DEL 14-09-2022

OGGETTO:	<i>Approvazione elenco degli ammessi e non ammessi alla selezione per la copertura dei posti di Categoria "C" con profilo di Istruttore di vigilanza, mediante mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001. Nomina Commissione esaminatrice.</i>
-----------------	---

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO che con delibera di Giunta comunale n. 65 del 13.07.2022, l'Amministrazione Comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, in base alle capacità assunzionali disponibili, determinate nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

PRESO ATTO che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale, sono state previste, per l'anno 2022, assunzioni di personale per la copertura di n. 2 posti di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 33% dell'orario a tempo pieno;

RILEVATO che, con la predetta deliberazione giuntale n. 65 del 13.07.2022, l'Amministrazione comunale ha formalizzato specifiche direttive in merito alle procedure di reclutamento da avviare nella fase di attuazione del piano dei fabbisogni di personale, nel cui ambito ha rappresentato la necessità, al fine di garantire la copertura dei predetti posti in tempi brevi, di avvalersi delle procedure di reclutamento mediante mobilità volontaria in applicazione della disciplina dettata nell'art. 30 del medesimo D.lgs. n. 165/2001;

TENUTO CONTO che, in ottemperanza alle disposizioni inserite all'art. 30 e all'art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

ATTESO che, dal punto di vista applicativo in ordine alla tempistica su quale delle due procedure (mobilità volontaria o mobilità per ricollocazione) vada esperita per prima da parte delle amministrazioni, appare consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove si afferma che: "la

comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra", e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, in base al quale si prevede che:

- > le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- > le pubbliche amministrazioni interessate, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

CONSIDERATO che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 02.11.2021, ha approvato il Regolamento per l'accesso agli impieghi, contenente una disciplina speciale per l'attivazione della mobilità volontaria per i dipendenti di altri Enti che intendono trasferirsi presso il Comune di Tortorella, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dall'esterno;

RILEVATO che l'art. 46 del predetto regolamento prevede che:

- > In caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica per mobilità volontaria, il Responsabile del Servizio personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente, per verificare eventuali disponibilità di dipendenti di altri enti pubblici a ricoprire il posto in organico attraverso il trasferimento per mobilità volontaria (Comma 2);
- > L'Amministrazione sottoporrà i candidati alla mobilità dall'esterno ad una procedura selettiva di tipo comparativo che sarà condotta da una Commissione esaminatrice, nominata dallo stesso responsabile del Settore personale con proprio atto nel rispetto dei criteri previsti in materia dal medesimo regolamento (Comma 3);
- > Il Responsabile del servizio personale procede in via preliminare all'accertamento del possesso, da parte dei singoli candidati, dei requisiti essenziali e soggettivi di ammissione al concorso in oggetto (Comma 6);
- > La procedura selettiva sarà effettuata mediante la valutazione dei titoli e successivo espletamento di una prova che potrà consistere in un colloquio e/o in una prova pratica a seconda del profilo professionale di destinazione e che la prova d'esame sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento (Comma 7);

DATO ATTO che:

- > in ossequio alla citata programmazione del fabbisogno di personale, con determinazione n. 37 del 27.08.2022, è stata avviata la procedura selettiva per la copertura dei predetti posti mediante richiesta di partecipazione alla mobilità volontaria e che il bando pubblico è stato pubblicato per un periodo di trenta giorni sul Sito istituzionale del Comune di Tortorella e sul portale nazionale di reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- > alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dal bando di selezione pubblicato anche sul sito istituzionale dell'Ente per il periodo dal 27.07.2022 al 26.08.2022 risultano pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente n. 6 istanze di partecipazione alla selezione;

TENUTO CONTO che, a seguito della predetta verifica, il Responsabile del servizio personale:

- > ha verificato che, tra le istanze di partecipazione alla selezione pervenute, risulta un solo candidato in possesso dei requisiti richiesti dal bando di mobilità individuato nel sig. Zazzarino Marco Mario, Codice fiscale: ZZZMCM93T16G793L;
- > ha predisposto un elenco di candidati non ammessi alla procedura selettiva, come indicato nel prospetto che si allega alla presente con la lettera "A" per formarne parte integrante;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire in tempi brevi la realizzazione del programma assunzionale innanzi richiamato, di procedere all'avvio della procedura selettiva per la verifica in capo al candidato ammesso alla selezione del possesso dei requisiti e delle competenze richieste per la copertura del posto messo a selezione;

RITENUTO urgente e inderogabile nominare la Commissione esaminatrice individuando i componenti nel rispetto delle disposizioni dettate dall'art. 14 del regolamento per l'accesso agli impieghi vigente nell'Ente, in base al quale si prevede che la Commissione è composta dal Responsabile del settore, dove è prevista la copertura del posto, e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra funzionari all'interno dell'Ente ovvero da esperti esterni di altre pubbliche amministrazioni;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 05.10.2021, con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria, competente in materia di personale, e pertanto legittimato all'adozione del presente atto, connesso all'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi;

RITENUTO di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs N. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità tra lo scrivente e i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

VISTO il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. **AMMETTERE** alla selezione pubblica per la copertura dei posti di categoria "C", con profilo professionale di Istruttore di vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 33% dell'orario a tempo pieno, mediante mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, il candidato sig. Zazzarino Marco Mario, Codice fiscale: ZZZMCM93T16G793L;
2. **NON AMMETTERE** alla procedura selettiva i candidati di cui all'elaborato riportato con la lettera "A" che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, per le motivazioni analiticamente illustrate nel medesimo allegato;
3. **DEMANDARE** all'Ufficio competente di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra sul sito web del Comune per portare a conoscenza dei candidati di quanto innanzi determinato;
4. **NOMINARE** la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di che trattasi, così come segue:
 - a) Arch. Rocco Pugliese, Responsabile dell'Area Tecnica, competente nella gestione del Servizio di Polizia Municipale - con funzioni di Presidente;
 - b) dott. Giuseppe Carlo Balbi, Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Tortorella, componente;
 - c) dott.ssa Rosetta Di Lucia, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrata nell'area di Vigilanza del Comune di Sant' Arsenio (Sa) (giusta autorizzazione dell'Ente di appartenenza assunta al protocollo del Comune di Tortorella in data 13.09.2022 n. 3.441);
2. **TRASMETTERE** la presente determinazione e la documentazione inerente la procedura selettiva per mobilità volontaria alla Commissione esaminatrice per i conseguenti adempimenti di competenza;
3. **RINVIARE** a successivo atto l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e della graduatoria di merito;
2. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**Il Responsabile del Servizio
Giuseppe Carlo Balbi**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa